

---

## Gestionnaire de projets en propriété intellectuelle

---

### IRICoR (Institut de Recherche en Immunologie et en Cancérologie - Commercialisation de la Recherche)

#### Description du mandat

La personne titulaire du poste devra, à partir des grandes orientations arrêtées avec le ou la Vice-président(e) - Opérations scientifiques, élaborer des stratégies de propriété intellectuelle (PI) adaptées au développement de chaque projet en portefeuille. De par son rôle stratégique, elle sera appelée à conseiller et orienter la haute direction d'IRICoR dans ses nouveaux projets d'investissement. Son rôle ayant une très grande portée, elle émettra des recommandations et agira à titre d'expert-conseil en propriété intellectuelle (PI) et personne-ressource auprès d'une multitude de parties prenantes.

#### Principaux défis

- Élaborer et adapter les stratégies de PI de projets d'envergure gérés par IRICoR, et ce, en tenant compte de paramètres complexes de brevetabilité et de commercialisation;
- Émettre, à partir d'analyses complexes de propriété intellectuelle, des recommandations stratégiques d'investissement, en tenant compte de multiples aspects juridiques réglementaires, scientifiques, techniques et commerciaux;
- Coordonner et contribuer à la rédaction de demandes de brevet en collaboration avec les chercheurs et les agents de brevet de firmes externes;
- Préparer et gérer des budgets d'activité de poursuite de PI pour chaque projet en portefeuille;
- Être responsable d'atteindre les objectifs des projets de grande complexité d'IRICoR en matière de PI;
- Être responsable de veiller au respect des conditions d'ententes avec les partenaires en termes de PI en assurant une vigie des modalités négociées;
- Superviser le travail d'un analyste en PI (de niveau R2) et être responsable de la qualité et la pertinence de son travail.
- Agir à titre de personne-ressource et expert-conseil auprès d'une multitude de parties prenantes, notamment des consultants externes, chercheurs, haute direction, équipes de projets, etc.

#### Profil recherché

- Diplôme universitaire de maîtrise en sciences de la vie ou dans un champ de spécialisation approprié et trois (3) années d'expériences dans le domaine de recherche ou diplôme universitaire de doctorat dans un champ de spécialisation approprié.
- Une expérience au sein d'une firme de PI, d'un service de valorisation de la recherche publique, d'une université ou d'un organisme de recherche, ou dans le département PI d'une entreprise constitue un atout important.
- Connaissance en propriété intellectuelle, étude de marché et analyse;
- Capacité à travailler en équipe tout en étant autonome;
- Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de communication, en particulier dans le domaine des affaires afin d'interagir sans effort avec les scientifiques, les agents de brevet et autres professionnels;
- Grande capacité de gestion de plusieurs échéanciers concomitants;
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

## Information sur l'emploi

- Syndicat des employés et employées de la recherche de l'Université de Montréal
- Période d'affichage: Du 11 décembre 2018 au 7 janvier 2019 inclusivement
- Échelle salariale: R3 - 56 329 \$ à 80 952 \$
- Horaire de travail : Temps plein
- Date d'entrée en fonction: Janvier 2019

## Notre offre

- Perspective de carrière diversifiée et intéressante.
- Programme complet d'avantages sociaux et régime de retraite.
- Politique avantageuse de vacances annuelles
- Accès facile en transport collectif

## Comment postuler

Déposez votre candidature en ligne, en appuyant sur le bouton "Postuler maintenant". [Ici](#)  
S'il s'agit de votre première demande d'emploi en ligne, procédez d'abord à la création de votre profil.

## Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré

L'Université de Montréal forme avec ses écoles affiliées, HEC Montréal et Polytechnique Montréal, le premier pôle d'enseignement et de recherche du Québec par son nombre d'étudiants et de professeurs, ainsi que son volume de recherche. Nos employés peuvent compter sur une rémunération globale concurrentielle, des conditions de travail et un milieu de vie exceptionnels.

## Programme d'accès à l'égalité en emploi

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes handicapées qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université prône l'inclusion et la diversité de son personnel et encourage également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à poser leur candidature.

## Exigences en matière d'immigration

Nous invitons tous les candidats qualifiés à postuler à l'UdeM. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.